

Je m'investis dans le développement économique

Le CJE prépare les jeunes à intégrer le marché de l'emploi

Par Jean-Guy Gougeon

Depuis sa création en 1998, le Carrefour Jeunesse Emploi de Duplessis aide chaque année entre 30 et 65 jeunes diplômés spécialisés dans plusieurs domaines à dénicher un emploi dans la région. Et la croissance économique actuelle est telle que les besoins en main-d'œuvre dépassent l'offre : «Non seulement nos jeunes reviennent à la maison et trouvent du boulot à Sept-Îles, mais des 16-35 ans d'autres régions sont intéressés par une carrière à Sept-Îles et dans les environs», assure Monica Thériault, agente de migration au Carrefour.

« On quitte la région pour étudier mais, de plus en plus, on y revient pour travailler. »

- Annie Lévesque, Centre d'aide technologique aux entreprises.

Et ce «retour au bercail» est de plus visible dans la collectivité, constate Luc Dion, président de Développement Économique Sept-Îles, puisque de hauts dirigeants de grandes entreprises d'ici, natifs de Sept-Îles, ont choisi de revenir faire carrière dans leur patelin natal. L'Aluminerie Alouette, le Port de Sept-Îles, Cliffs Natural Resources Mines Wabush, la Minière IOC, le Centre d'aide technologique aux entreprises (CATE) et d'importantes PME, comme Métal 7 notamment, comptent aujourd'hui ces jeunes d'ici parmi leurs leaders.

8 000 postes à combler...

Les employés requis pour les grands développements miniers s'ajoutent aux 8 000 autres qu'il faudra embaucher d'ici trois ans, pour combler les postes laissés vacants, principalement en raison du départ à la retraite de travailleurs actuels. De sorte que les besoins en main-d'œuvre dépassent le potentiel local disponible. Et les horizons sont multiples et divers : des postes seront à pourvoir dans pratiquement toutes les spécialités du génie, en administration, dans les professions de la santé et dans la plupart des métiers de la construction et du monde industriel. Et ce, dans les grandes comme les moyennes et petites entreprises.

Compte tenu des besoins, le Carrefour étend maintenant ses services aux plus de 35 ans, versés en gestion financière, en travail social et nombreux autres domaines, détenteurs d'attestations de connaissances allant du diplôme d'études professionnelles (DEP) jusqu'au doctorat. Et on parle ici d'emplois qui génèrent des salaires variant entre 30 000 \$ et plus de 60 000 \$, en tout début de carrière ! «Tous ces jeunes gens, jeunes filles ont l'opportunité de faire carrière chez nous et de contribuer à bâtir une région où il y a encore plus à faire que ce qui a été réalisé jusqu'ici», de dire Monica Thériault, elle-même originaire des Îles-de-la-Madeleine, détentrice d'un baccalauréat en sciences politiques, qui a œuvré à Ottawa et Québec avant de choisir Sept-Îles et ses grands espaces, ses énormes possibilités également.

Monica Thériault n'a de cesse de louer l'hospitalité, l'accueil des gens d'ici qui font en sorte que «tu te sens rapidement intégrée au milieu et intéressée à y apporter ta contribution».

Place aux jeunes

Soucieux de faciliter le retour des jeunes diplômés dans leur région d'origine, mais également d'en attirer d'autres désireux de faire carrière dans un coin de pays voué à un avenir prometteur, Carrefour Jeunesse Emploi offre aussi le programme Place aux jeunes.

Place aux jeunes, c'est un programme national mis sur pied à la suite d'une prise de conscience de la population face à l'exode des jeunes travailleurs vers les milieux urbains. Pour notre région, ce programme s'est donc donné comme mission d'influencer positivement la migration des jeunes diplômés en favorisant leur retour, leur établissement et leur rétention en région.

Chaque année, une quinzaine de jeunes de 18 à 35 ans sont invités, toutes dépenses payées, à découvrir ou redécouvrir la Côte-Nord : rencontres avec des employeurs potentiels, témoignages de nouveaux arrivants, information sur la vie culturelle, le tourisme, les ressources naturelles, l'économie, le marché du travail, le démarrage d'entreprises, les secteurs d'avenir en emplois, voilà autant d'activités qui composent l'horaire du séjour des jeunes venus des quatre coins du Québec. «Nous les préparons à intégrer le marché du travail chez nous», de dire Monica Thériault.

Carrefour Jeunesse Emploi dispose aussi d'autres services, tous visant à faire des jeunes de futurs bâtisseurs d'une région en constant développement.

Plein d'opportunités

Par les temps qui courent, peu de sphères d'activités échappent à cette carence de main d'œuvre, conséquence d'une période d'expansion. Les grandes entreprises mènent depuis plusieurs mois une intense campagne de recrutement, tant pour combler les départs à la retraite que pour répondre aux besoins d'expansion. Les entreprises de services ne sont pas en reste, tout comme les commerces. Les opportunités les plus diverses ne manquent pas. Suffit d'avoir les compétences et connaissances pour les saisir. Ainsi, tout un éventail de possibilités s'offrent aux jeunes désireux de contribuer à bâtir ce coin de pays.



Annie Lévesque, directrice du créneau de l'ingénierie des procédés industriels, miniers et métallurgiques, CATE Côte-Nord



Monica Thériault, agente de migration au Carrefour Jeunesse Emploi de Duplessis.